



BoisDebout^{SA}
NOTRE RÉGIME DE CROISSANCE PORTE SES FRUITS

Habitation Bois Debout
97130 CAPESTERRE BELLE-EAU
Standard : 0590 86 30 06
www.bois-debout.com

Lettre d'information n°1

Novembre 2017

BOIS DEBOUT FACE AUX NOUVELLES LOIS

1/ A compter du 1^{er} janvier 2018, nous aurons un nouveau bulletin de paie dit « **bulletin de paie simplifié** ».

Pour faciliter la lecture, les lignes relatives aux cotisations de protection sociale seront organisées autour de 5 rubriques correspondant aux risques couverts :

- Santé,
- Accidents du travail-Maladies professionnelles,
- Retraite,
- Famille,
- Chômage.

Toutes les autres contributions qui sont dues uniquement par l'employeur (versement transport, contribution solidarité autonomie, forfait social... sont regroupées en une ligne, seul leur montant total étant donc renseigné).

2/ La loi TRAVAIL nous oblige, à compter du 1^{er} janvier 2018, à passer à la dématérialisation du bulletin de paie.

En effet, au-dessus de 300 salariés, cela était obligatoire au 1^{er} janvier 2017. Au 1^{er} janvier 2018, toutes les entreprises y sont obligées.

La dématérialisation, qu'est-ce que c'est :

Plus de bulletin de paie papier ; un bulletin électronique, remis via un coffre-fort électronique qui garantit l'intégrité et la confidentialité des données ainsi que leur conservation pendant une durée de 50 ans.

Le salarié a le droit de s'y opposer.



BoisDebout^{SA}

NOTRE RÉGIME DE CROISSANCE PORTE SES FRUITS

Habitation Bois Debout
97130 CAPESTERRE BELLE-EAU
Standard : 0590 86 30 06
www.bois-debout.com

Le bulletin de paye dématérialisé doit être accessible sur le site internet du Compte Personnel d'Activité (CPA). En pratique, le titulaire du CPA peut, dans son espace personnel, consulter ses bulletins de paye émis sous forme électronique.

FORMATION

L'obligation de former prend sa source dans le contrat de travail qui lie l'employeur à son salarié. Cette obligation de formation consiste à :

- Assurer l'adaptation des salariés à leur poste de travail ;
- Veiller au maintien de leur capacité à occuper un emploi, au regard notamment de l'évolution des emplois, des technologies et des organisations.

L'employeur peut par ailleurs proposer des formations qui participent :

- Au développement des compétences ;
- À la lutte contre l'illettrisme, notamment des actions d'évaluation et de formation permettant l'accès au socle de connaissances et de compétences.

POINT SUR LA PRODUCTION

Prévision des premières jetées dans le courant du mois de janvier, début de la coupe et de l'emballage courant avril.

Des efforts particuliers sont actuellement portés sur l'effeuillage, l'œilletonnage et la fertilisation des parcelles afin de réunir les meilleures conditions agronomiques possibles pour le cycle de production à venir.

Les plus anciennes parcelles (ayant de 6 à 15 ans), possédant déjà de très faibles densités et pour lesquelles la productivité était



BoisDebout^{SA}
NOTRE RÉGIME DE CROISSANCE PORTE SES FRUITS

Habitation Bois Debout
97130 CAPESTERRE BELLE-EAU
Standard : 0590 86 30 06
www.bois-debout.com

médiocre ont été abandonnées. Celles-ci seront plantées essentiellement en canne à sucre afin de faire une rotation culturale avec une plante qui ne sera pas hôte des mêmes maladies et parasites que la banane (nématodes, charançons, trips, cercosporiose...) et ainsi assainir les sols.

Essai d'une nouvelle technique de plantation en simple rangs espacés de 3m à 4m pour faciliter la mécanisation et notamment le fauchage des inter-rangs pour ainsi adopter une démarche vers l'agriculture raisonnée et le respect de l'environnement en cessant l'utilisation des herbicides pour la lutte contre les adventices. De plus, des plantes de couvertures (stylosentes, crotalaria...) et autres légumineuses ont été semées dans ces même inter-rangs afin d'améliorer la structure des sols et de favoriser la biodiversité.

Cette technique de plantation permettra également de gagner en productivité tout en réduisant la pénibilité et en améliorant les conditions de travail. (Épandage d'engrais mécanique, aucune exposition des salariés aux produits phytosanitaires...)

INFOS AN NOU

- Le nouveau portail à l'entrée a été installé pour plus de sécurité.
- Notre Collègue Henry RAMSSAMY a pris sa retraite le 30 septembre 2017 après une carrière exemplaire à BOISDEBOUT. Nous lui souhaitons bonne continuation.
- Nous avons un retour très favorable des centres de formations concernant les ouvriers. Assiduités et participations, sont les 2 mots qui reviennent souvent.
- Nous remercions l'ensemble du personnel ouvrier et administratif pour la qualité et leur implication dans leur mission au quotidien.
- Nous profiterons de cette période transitoire pour mettre de l'ordre au niveau du matériel pour faciliter le redémarrage de la production en 2018.